

## ZOOM SUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La Construction représente 44 % de la consommation énergétique en France et est responsable d'environ un quart des émissions de gaz à effet de serre.

Acteur central dans la transition écologique, le secteur doit ainsi s'adapter pour répondre à plusieurs objectifs prioritaires :

- améliorer la performance environnementale des bâtiments ;

- promouvoir le développement des mobilités durables ;

- préserver les écosystèmes et limiter l'artificialisation des sols.

Parallèlement, diverses réglementations viennent encadrer ses actions pour lutter contre le réchauffement climatique, notamment la **RE 2020** (concernant la maîtrise et la performance énergétique), la **REP** (gestion des déchets), le **décret tertiaire** (pour la rénovation énergétique des parcs tertiaires) et la **ZAN** (zéro artificialisation nette, visant à réduire l'artificialisation des espaces naturels, agricoles et forestiers).

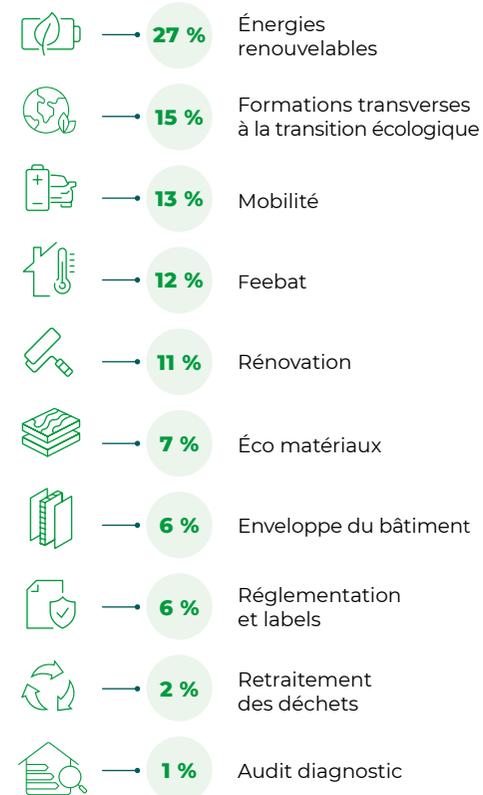
Autant de défis qui nécessitent une adaptation et une transformation des compétences des salariés.

**30 926**

stagiaires formés **+72%** <sup>7</sup>  
soit 9 % des stagiaires formés  
(hors alternance).

Constructys s'est fixé pour objectif de devenir l'Opco n°1 de la transition écologique. Son but est d'accompagner les entreprises dans leurs démarches de développement durable et de transition écologique. Cette ambition forte montre l'engagement et la volonté du secteur de relever ces défis majeurs.

### Pourcentage de stagiaires par domaine



Grâce au FNE-Formation, Constructys a financé les formations de **16 827** stagiaires et accompagné **1 470** entreprises.

## RESSOURCES

### DOTATION DE FRANCE COMPÉTENCES

Plan de développement des compétences - de 50 salariés	69 M€
Alternance*	256 M€
Péréquation alternance	800 M€

**1 125 M€**

### COLLECTE

Contributions conventionnelles	77 M€
Contribution volontaire	0,3 M€
Collecte reversement fraction alternance	25 M€
Reliquat collecte antérieure	17 M€

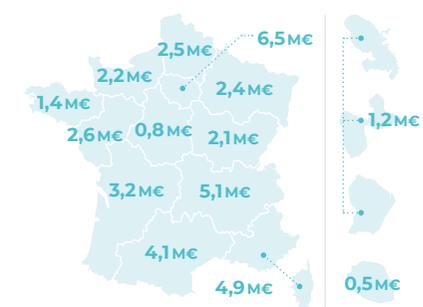
**119 M€**

### FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS

**39,4 M€** - 7% <sup>7</sup>

FNE-Formation	22,7 M€
PIC Pôle emploi	11,2 M€
Cofinanceurs publics régionaux dont :	3,9 M€
Adec	2,6 M€
Conseil régional	1,1 M€
Autres cofinancements	0,2 M€
FEEBAT	1,4 M€
PIC IAE	0,3 M€

### Répartition des fonds extérieurs engagés sur le territoire



Création : www.thalamus-ic.fr



## Rapport d'activité

L'essentiel



**Constructys**  
Votre partenaire compétences

\* inclut la dotation des contrats d'apprentissage engagés en 2023

# CONSTRUCTYS, OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DE LA CONSTRUCTION

Constructys accompagne les 250 000 entreprises des branches du secteur de la Construction dans la montée en compétences de leurs salariés.

L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement.

## LES MISSIONS DE L'OPCO



### Mission N°1 :

Accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés.



### Mission N°2 :

Développer, financer et promouvoir l'Alternance.



### Mission N°3 :

Apporter un appui technique aux branches professionnelles en matière d'ingénierie de certification et de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) sectorielle.



### Mission N°4 :

Accompagner les branches professionnelles et les entreprises dans l'observation et l'anticipation de leurs besoins en compétences en matière de transition écologique.

## 3 BRANCHES PROFESSIONNELLES



84 % Bâtiment



4 % Négoce<sup>1</sup>



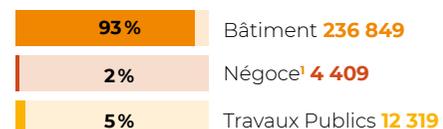
12 % Travaux Publics

1 - Négoce des matériaux de construction

## ENTREPRISES ADHÉRENTES

253 577  
entreprises adhérentes

### Répartition des entreprises par branche



### Formation

444 499  
stagiaires +13% ↗

DONT 341 507 SALARIÉS FORMÉS<sup>2</sup> soit

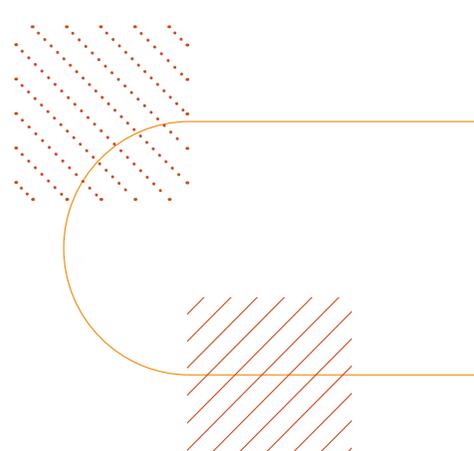
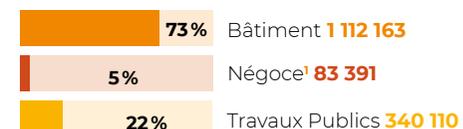
1 500 M€ d'engagements +1% ↗  
Dont cofinancements 26 M€

15 % des salariés  
des entreprises adhérentes

1 - Négoce des matériaux de construction

1 535 664  
salariés

### Répartition des salariés par branche



2 - Hors demandeur d'emploi et alternance

## ACTIVITÉ DE FORMATION

### Plan de développement des compétences

339 931  
stagiaires +17% ↗

197 M€ d'engagements +11% ↗  
Dont cofinancements 26 M€

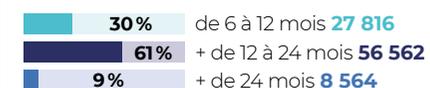
19 heures  
Durée moyenne de formation

### Contrat d'apprentissage

92 942  
bénéficiaires<sup>\*</sup> +4% ↗

1 206 M€ d'engagements = →  
Coût moyen d'un contrat 11 750 €

DURÉE MOYENNE DU CONTRAT



### Contrat de professionnalisation

7 723  
bénéficiaires -6% ↘

69 M€ d'engagements -6% ↘  
Coût moyen d'un contrat 8 355 €

553 heures  
Durée moyenne de formation

### Pro-A

223  
bénéficiaires

1 004 K€ d'engagements  
Coût moyen d'un contrat 4 500 €

290 heures  
Durée moyenne de formation

### Préparation opérationnelle à l'emploi

2 327  
stagiaires -2% ↘

11 M€ d'engagements  
(PIC Pôle emploi)  
+2% ↗

312 heures  
Durée moyenne  
de formation

\* Contrats engagés en 2023

253 577  
entreprises

1,6 M  
salariés