

Tuteur-maître d'apprentissage performant et contributeur

Personnes concernées : toute personne travaillant en BTP et négoce de matériaux amenée à encadrer et accompagner un nouvel embauché en contrat d'alternance, d'apprentissage ou en insertion.

Taille du groupe : 6 personnes minimum à 12 personnes maximum

Prérequis :

- ② Être amené à accompagner un nouvel embauché actuellement ou dans le mois qui suit la formation
- ② S'exprimer, lire et comprendre un texte écrit en français
- ② Disposer d'une expérience reconnue dans une thématique professionnelle du métier

Durée : 3 jours en discontinu (2+1), soit 21H

Dates : selon session

Lieu : Elfe formation BTP, site pédagogique
Parc d'Activité - 8 rue de la Haute Deûle
62950 NOYELLES GODAULT

Animation :



Animateur : consultant JALAN

Modalités pédagogiques :

- ② Formation en présentiel
- ② L'animation s'appuie sur une démarche inductive et sur la participation active des participants (70% à 80% du temps de formation)
- ② Exercices pratiques, pédagogie décalée et expérientielle pour favoriser la prise de conscience et vivre des expériences Learning engageantes et mémorables.
- ② Entraînements sur des mises en situations concrètes des participants pour favoriser l'ancrage et les déclics.
- ② Alternance d'apports théoriques et pratiques.
- ② Support mémo pour réactiver les notions clés

Modalités d'évaluation :

- ② En cours et en fin de formation de parcours : quizz, exercices, mises en situation.

Modalités et délais d'accès : contactez-nous

Coût pédagogique :

420 euros HT / participant / jour

Nota : Locaux accessibles aux PMR. Une adaptation de la formation est possible pour les personnes en situation de handicap, nous contacter au 03.62.13.14.60.

Contacts :

- ② decouverte@jalan-conseil.com
- ② 03.62.13.14.60

Objectifs pédagogiques :

- ② Définir sa mission de tuteur, situer son contenu et ses limites en fonction du contexte donné
- ② Accueillir et intégrer un nouvel apprenant et établir une relation efficace
- ② Distinguer les compétences requises par un métier et définir des objectifs d'action et de formation dans un cadre organisé
- ② Savoir transmettre ses connaissances et pratiques professionnelles, évaluer le jeune et le suivre tout au long de sa formation

Points clés :

Lancement interactif

Le cadre de la formation :

- ② Rôle des différents acteurs, missions du tuteur
- ② Les enjeux et la fonction « d'accueillant » et « d'accompagnant »
- ② Le cadre de l'arrivée d'un « tuteur », les étapes du processus d'intégration : quelles modalités possibles ?
- ② Freins et conditions de réussite de sa mission

Les différentes situations de communication et leur traitement :

- ② La construction d'une relation durable et efficace pour faciliter l'intégration et l'apprentissage
- ② Besoins humains, cadre de référence, règles de communication
- ② Les différents niveaux et registres de communication

La formation du jeune :

- ② Notion de référentiel de compétences, et définition des objectifs de formation
- ② Transfert de connaissances et méthodes pédagogiques

L'entreprise formatrice :

- ② L'aide à l'orientation professionnelle
- ② Répartition des rôles entre les acteurs internes et externes : direction, encadrement, autres tuteurs, formateurs...
- ② Le suivi de l'apprentissage du jeune, l'évaluation des acquis, la relation avec le centre de formation et les outils de liaison (fiches, visite, carnet...) : quelles modalités possibles ?

Plan d'action individuel et bilan