



Recrutement Emploi Formation



Le guide

**Distributeurs de Matériaux
de Construction
en Normandie**



PRÉAMBULE

Au cœur de la filière de la Construction, les Distributeurs de Matériaux de Construction (Négoce) vendent les produits destinés à bâtir et rénover l'habitat, mais aussi à approvisionner les chantiers.

Présents sur l'ensemble du territoire, ils assurent un rôle essentiel de conseil auprès des professionnels du BTP et du grand public, en proposant des solutions adaptées, selon les différentes évolutions identifiées.

La branche du Négoce des matériaux de construction représente 4 250 entreprises et 88 000 salariés.

Comme de nombreux secteurs de l'économie, les employeurs sont confrontés à de larges difficultés de recrutement et de détection de candidats.

Fort de ce constat, **Constructys Normandie** et la **Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction** s'associent pour mettre à la disposition des entreprises de Négoce Normandes un **Guide Emploi Recrutement Formation** qui vise à vous **(re)donner de la visibilité sur l'ensemble des acteurs et des dispositifs à votre service sur le territoire.**



Partant des situations courantes dans lesquelles votre entreprise pourra se reconnaître, ce guide, sans prétendre être exhaustif, **a pour ambition de vous présenter** de façon très pragmatique :

- ✓ Les **dispositifs existants**
- ✓ Les **partenaires de l'emploi à mobiliser** pour vous faire accompagner
- ✓ Les **aides auxquelles vous pourriez prétendre** selon les situations.



Dans un souci de minimiser les risques d'obsolescence des informations que nous vous partageons, nous avons fait le choix de « lier » nos informations directement aux sites des acteurs à mobiliser.

Chacun d'entre eux est à votre disposition pour échanger sur le sujet de VOTRE préoccupation propre.

Bonne lecture à tous.

Version publiée le 04/04/2024

Edition 2024

**DISTRIBUTEURS DE MATÉRIAUX
DE CONSTRUCTION**

COMPÉTENCES

> D'AVENIR



SOMMAIRE

Je veux structurer mes ressources humaines



Je fais découvrir les métiers de mon entreprise



Je diffuse mes offres



Je recrute en alternance



Je recrute hors alternance



Focus Handicap
(Tous types de contrats)



J'évalue un candidat avant de le recruter



J'adapte les compétences des candidats



J'intègre, j'encadre et je tutore



Je forme mes salarié.e.s



J'accompagne mon salarié qui souhaite se reconvertir ou qui doit être reclassé




J'accompagne mes salariés face aux difficultés périphériques



Table des matières

PRÉAMBULE	0
SOMMAIRE	0
Table des matières	1
JE VEUX STRUCTURER MES RESSOURCES HUMAINES	0
J'ai besoin de formaliser une fiche de poste	0
J'ai besoin de me faire accompagner pour structurer ma gestion des ressources humaines	0
J'ai besoin de me faire accompagner pour mettre en œuvre ma démarche de recrutement	0
Je souhaite faire de la veille sur les baromètres Emploi dans la Construction	1
JE FAIS DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE MON ENTREPRISE	2
Je cherche des outils et ressources pour promouvoir mon métier auprès des candidat(e)s.	2
Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, aider des candidat(e)s à trouver leur voie professionnelle	2
Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, accueillir une visite de mon point de vente.	3
Je suis prêt(e) à accueillir un(e) jeune en mini-stage pour lui faire découvrir mon métier sur le terrain.	3
Je suis prêt(e) à accueillir un(e) candidat(e) en immersion	3
Je participe aux forums/salons sur le territoire.	4
JE DIFFUSE MES OFFRES D'EMPLOI	5
Je cherche à recruter, je publie mes offres	5
Je souhaite aller plus loin dans la recherche de candidat(e)s.	5
Je diffuse mes offres d'emploi auprès de structures, associations, centres de formation qui accompagnent des candidat(e)s en recherche d'emploi et/ou en cours de formation professionnelle.	6
JE RECRUTE EN ALTERNANCE	7
Je veux recruter en alternance : quels contrats ?	7
Je veux identifier les formations et certifications existantes dans la branche du négoce des matériaux de construction	8
Je me renseigne sur les aides aux employeurs d'alternants auxquelles je peux prétendre pour alléger le coût de mon embauche	8
Je me fais accompagner sur le recrutement et je mise sur la montée en compétence des futur(e)s collaborateur(s) / trice(s)	10
Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement,	10
Je lui permets également de confirmer son intérêt pour le poste que je propose	10
J'intègre ou j'ai un(e) candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans, sorti(e) du système	10
J'intègre un(e) candidat(e) en situation de handicap	11
Mon alternant(e) rencontre une difficulté de mobilité, il / elle a besoin de passer son permis de conduire	11
Mon alternant(e) doit réaliser une partie de sa formation à l'étranger, il / elle recherche des aides pour ce projet	11
JE RECRUTE HORS ALTERNANCE	12
Je souhaite évaluer un(e) candidat(e) préalablement au recrutement	12
Je détecte des candidat(e)s maîtrisant les compétences de base de mon métier (déjà formé(e)s ou en cours de formation et bientôt disponibles).	13

J'ai un besoin de recrutement simultané de plusieurs collaborateurs/trices sur un même métier et sur un même territoire	13
OU	13
Nous sommes plusieurs entreprises du territoire et avons le même besoin en compétences.	13
Je souhaite recruter un(e) candidat sans formation ni emploi.	14
Je souhaite alléger le coût de mon embauche et intégrer de nouvelles compétences	14
Je souhaite recruter un(e) jeune pour travailler sur les sujets de la transition énergétique et écologique dans mon entreprise.....	15
Je souhaite recruter via l'Insertion	15
Je souhaite recruter des intérimaires via l'insertion.....	17
Je souhaite accompagner dans l'emploi un(e) candidat(e) bénéficiant du statut de réfugié(e) ou de la protection subsidiaire	17
Je souhaite élargir mes recherches de candidat(e)s en privilégiant le repérage des aptitudes nécessaires au poste de travail.	18
EXPLORER d'autres solutions de recrutement	18
RECRUTER - FOCUS HANDICAP	19
J'ai un(e) candidat(e) en situation de Handicap	19
Je souhaite organiser l'intégration et l'accueil d'un(e) candidat(e) en situation de handicap.....	19
J'ÉVALUE UN CANDIDAT AVANT DE LE RECRUTER	20
J'évalue les connaissances d'un(e) candidat(e)	20
Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement,.....	20
J'ADAPTE LES COMPÉTENCES DES CANDIDATS	21
Je complète, j'approfondis les connaissances d'un(e) candidat(e)	21
J'ai un(e) candidat(e) qui ne dispose pas de l'ensemble des compétences attendues.....	21
J'INTÈGRE, J'ENCADRE, JE TUTORE	22
J'intègre mes nouveaux collaborateurs/trices.....	22
J'accompagne mes tuteurs et maîtres d'apprentissage,.....	22
Je leur propose des ressources et des outils.....	22
JE FORME MES SALARIES	23
J'ai besoin de former mes collaborateurs/trices (nouveaux ou anciens).....	23
Plusieurs dispositifs me permettent de financer ces actions de formation.	23
Certain(e)s collaborateurs/trices ne détiennent aucune certification	24
Je les accompagne dans la certification des compétences de base.	24
Je souhaite accompagner mes salarié(e)s à l'obtention d'un diplôme, d'une certification par la valorisation de leur expérience.	24
J'évalue les situations d'illettrisme dans mon entreprise et je mesure les risques d'impacts.....	25
Je découvre de nouvelles modalités de formation.....	25
J'ai fait suivre une / des formation(s) à mes collaborateurs/trices et je souhaite en évaluer le bénéfice et le retour sur investissement	25
J'ACCOMPAGNE mes SALARIÉ(e)s QUI SOUHAITent SE RECONVERTIR OU QUI DOIVent ÊTRE RECLASSÉ(e)s	26
Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans sa réflexion sur son évolution professionnelle (analyser la situation, le besoin, définir le projet, etc.).....	26
Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans la définition de son projet professionnel selon sa situation (souhait de reconversion, problématique de santé, etc...).	26
Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) qui présente une problématique de santé ou une inaptitude.	26
Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) dans son projet de formation dans le cadre d'une reconversion.	26



Mon entreprise rencontre des mutations économiques et je souhaite accompagner mes salarié(e)s dont l'emploi est fragilisé dans une reconversion sur des métiers porteurs sur le territoire.	27
J'ACCOMPAGNE MES SALARIÉ(E)S SUR LES DIFFICULTÉS PÉRIPHÉRIQUES	28
Mon/ma candidat(e) rencontre des problématiques de mobilité.....	28
Mon / ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de logement, restauration	28
Mon / ma candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans rencontre des problématiques de mobilité, logement, restauration.	28
Mon / ma candidat(e) rencontre des difficultés de mobilité sur mon territoire	28

JE VEUX STRUCTURER MES RESSOURCES HUMAINES

J'ai besoin de formaliser une fiche de poste

[Espace Compétences By Constructys](#) vous permet de consulter, télécharger et rédiger votre fiche de poste qui sera la base pour vos besoins de recrutement, d'évaluation ... [Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

J'ai besoin de me faire accompagner pour structurer ma gestion des ressources humaines

[Prestation Conseil RH](#) et / ou [Diag Performance](#)

Bénéficiez d'un diagnostic et d'un accompagnement vers une gestion RH maîtrisée :

- Appui au recrutement / attractivité,
- Intégration,
- Organisation du travail,
- Professionnalisation de la fonction RH,
- ...

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)



Un professionnel vous accompagne dans la démarche. Votre OPCO et les services de la DREETS peuvent financer tout ou partie le coût de la prestation de votre consultant.

J'ai besoin de me faire accompagner pour mettre en œuvre ma démarche de recrutement

[Bénéficiez de l'aide d'un conseiller pour diffuser votre offre d'emploi](#)

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

[Contactez votre référent entreprise MISSION LOCALE](#)

[Appui au recrutement AD Normandie Talents](#)

Bénéficiez d'un accompagnement dans vos projets de recrutement (soutien à l'identification des besoins, sensibilisation et accompagnement à une démarche «Marque employeur»),...

[Contactez l'Agence de Développement pour la Normandie](#)



Je souhaite faire de la veille sur les baromètres Emploi dans la Construction

Consultez-les [Tableaux de bord Emploi Formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Normandie](#)

Ces supports ont été élaborés à l'appui des CERC (Cellules Économiques Régionales de la Construction) et vous permettent de découvrir les spécificités territoriales liées à l'activité, l'emploi, la formation, les tendances et baromètres prospectifs par métier.

Découvrir la [Cellule Économique Régionale de la Construction Normandie](#)

Ils donnent une tendance sur le niveau d'activité dans la Construction.

JE FAIS DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE MON ENTREPRISE

Je cherche des outils et ressources pour promouvoir mon métier auprès des candidat(e)s.

Présentation du secteur des Distributeurs de matériaux de Construction.

[Article de présentation du secteur](#)

[Présentation du secteur en vidéo](#)

Le secteur des Distributeurs de matériaux de construction est particulièrement dynamique. Ses métiers offrent des avantages exclusifs et de nombreuses opportunités d'emploi et d'évolution.

Pour aider les candidats à trouver celui qui leur correspond, selon leurs envies, leurs qualités professionnelles et leur personnalité, retrouvez ici toutes les informations utiles.

Attaché Technico - Commercial, Chauffeur - Livreur, Chef d'Agence, Commercial Sédentaire, Magasinier, Manager commercial, Manager d'Équipe Logistique, Vendeur Conseil ou Vendeur Magasinier :

- ⇒ 9 fiches métiers détaillées
- ⇒ Des vidéos témoignages
- ⇒ Trouver les formations qui conduisent à ces métiers

[Explorez les métiers des Distributeurs de Matériaux de Construction](#)

Découvrez les portraits de pros des métiers d'avenir de la construction avec « **Paroles de pros** ».

[Portraits « Paroles de Pros »](#)

Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, aider des candidat(e)s à trouver leur voie professionnelle.

Devenez "[Ambassadeur métier](#)" et faites découvrir vos activités au quotidien, votre parcours et votre environnement professionnel.

[Découvrez l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie](#)

Faites découvrir vos métiers à des réfugiés en recherche d'orientation professionnelle dans le cadre du dispositif « **Un métier pour demain** ».

[Contactez le Pôle Intégration de France Terre d'Asile](#)

Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, accueillir une visite de mon point de vente.

Je suis prêt(e) à accueillir un(e) jeune en mini-stage pour lui faire découvrir mon métier sur le terrain.

Je peux :

- Faire connaître ma proposition à l'Agence Régionale de l'Orientalion et des Métiers de Normandie, aux Missions Locales de mon territoire, à FRANCE TRAVAIL ...
- Organiser une présentation « hors les murs » de mon entreprise
- Organiser une visite de mon point de vente avec des demandeurs d'emploi, des jeunes, des professionnels de l'écosystème "Orientation, Formation, Emploi"

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

[Contactez le Pôle Intégration de France Terre d'Asile](#)



Proposez un [mini-stage](#) et faites découvrir vos activités au quotidien, votre parcours et votre environnement professionnel.

La Région Normandie et l'Agence Régionale de l'Orientalion et des Métiers de Normandie souhaitent favoriser et promouvoir l'orientation tout au long de la vie et permettre à tous les publics d'accéder à une information, un conseil, un accompagnement de qualité pour permettre à chacun de construire son parcours professionnel.

Pour cela, elle met à disposition des [conventions](#) relatives à l'accueil des stagiaires, qui cadrent les conditions d'accueil et facilitent la gestion administrative.

Je suis prêt(e) à accueillir un(e) candidat(e) en immersion

Accueillez un (e) candidat (e) pour une [Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel \(PMSMP\)](#) : dans un cadre juridique sécurisé, vous permettrez la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, le candidat pourra ainsi confirmer un projet professionnel, et pour votre entreprise, ce pourra être l'occasion d'initier une démarche de recrutement.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

[Contactez CAP EMPLOI](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (Demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Contactez les Missions Locales en Normandie](#)

Durée : maximum 1 mois.

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facilitée](#)

Je participe aux forums/salons sur le territoire.

De nombreuses manifestations sont organisées par les collectivités et les partenaires de l'emploi sur les territoires (Forums, Job dating, salons, ...) permettant de faire connaître son entreprise.

Suivez les actualités et les annonces de vos mairies, Services Emploi des Communautés de Communes, Région Normandie, FRANCE TRAVAIL, votre organisation professionnelle, les centres de formations ...

[Agenda : consultez les prochains évènements régionaux](#)
(non exhaustif)



Suivez l'actualité Emploi, Formation, en Normandie et [abonnez-vous à PROfil d'info du Carif Oref de Normandie](#)

JE DIFFUSE MES OFFRES D'EMPLOI

Je cherche à recruter, je publie mes offres

Diffusez une offre d'emploi (CDD, CDI ou Alternance) sur les sites « classiques » (les demandeurs d'emplois les consultent ... mais également les candidats en poste qui restent en veille sur les offres d'emplois de leur territoire...).

[Site APEC](#)

[Site FRANCE TRAVAIL](#)

Site de la [Mission Locale](#)

[Site Emploi Normandie](#)

....

Pour vos offres de recrutement strictement en alternance, n'oubliez pas de publier également sur certains sites dédiés aux jeunes publics :

[Site La Bonne Alternance](#)

[Un jeune Une solution](#)

Je souhaite aller plus loin dans la recherche de candidat(e)s.

Vous pouvez également communiquer vos offres de postes auprès :

- Des foyers de jeunes travailleurs
- Des CCAS
- Des structures d'insertion professionnelle (EI, ACI...)
- Des associations qui accompagnent les publics réfugiés bénéficiaires de la protection internationale,
- Des associations sportives ou caritatives
- Sur les réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn, Instagram...
- Sur les autres sites d'annonces : Le bon coin, Indeed...
- Dans les médias locaux (journaux, radios ...)

Mobilisez également la cooptation par les collaborateurs de l'entreprise, le bouche à oreille, etc. Vos salariés sont vos meilleurs ambassadeurs.



Je diffuse mes offres d'emploi auprès de structures, associations, centres de formation qui accompagnent des candidat(e)s en recherche d'emploi et/ou en cours de formation professionnelle.

Le programme **#Avenir** est un dispositif sur mesure pour les personnes en recherche d'emploi ou occupant un emploi à temps partiel.

Les personnes sont accompagnées par des organismes proposant les parcours **"#Avenir Construction de projets professionnels"** sur tout le territoire normand.

[Trouvez les organismes qui accompagnent des candidats sur le programme #Avenir : Construction de projet](#)

Certains candidats visent les secteurs convergents avec vos métiers (vente, transport ...) : faites-leur connaître vos offres.

Le programme **QUALIF'Collectif**, financé par la Région Normandie, vise à permettre à des demandeurs d'emploi d'accéder à une qualification professionnelle reconnue et / ou diversifier leurs qualifications professionnelles par le biais de formations en centre avec des périodes en entreprise.

[Trouvez les organismes et les formations du Programme QUALIF'Collectif](#)

Faites connaître vos offres et détectez des candidats.

Le site de l'animation territoriale Normandie répertorie l'offre de formation initiale ou continue pour tous les publics, dont les demandeurs d'emploi en Normandie.

[Consultez l'Animation territoriale de l'emploi et de la formation professionnelle en Normandie](#)

JE RECRUTE EN ALTERNANCE

Je veux recruter en alternance : quels contrats ?

Contrat d'apprentissage : Pour les jeunes de 16 à 29 ans (sauf dérogation sous conditions).

Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.

Pour mon entreprise, c'est l'occasion d'embaucher un salarié qualifié et opérationnel, d'accroître le niveau de compétence dans mon entreprise et de transmettre et pérenniser les savoir-faire spécifiques à mon métier.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

[Contactez CONSTRUCTYS
Normandie](#)

Contrat de Professionnalisation

Pour les jeunes de 16 à 25 ans et les demandeurs d'emploi de + de 26 ans.

Le contrat de professionnalisation permet l'acquisition d'une qualification professionnelle, en alternance entre l'entreprise et le centre de formation pendant 6 mois à 2 ans.

Pour mon entreprise, c'est l'occasion d'embaucher et de former un salarié tout en développant les compétences dans mon entreprise.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Je veux identifier les formations et certifications existantes dans la branche du négoce des matériaux de construction

[Liste des certifications de branche](#)

[Répertoire National des Certifications Professionnelles \(RNCP\)](#)

Ces sites permettent de recenser les diplômes, titres professionnels et autres certifications reconnus en France permettant de qualifier durablement les personnes.

Consultez :

Consultez [l'Animation territoriale de l'emploi et de la formation professionnelle en Normandie](#)

Consultez [l'ONISEP](#)

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

Je me renseigne sur les aides aux employeurs d'alternants auxquelles je peux prétendre pour alléger le coût de mon embauche

Aide 2024 aux employeurs qui recrutent en alternance (en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation)

À quels employeurs s'adresse [l'aide Aide 2024 aux employeurs d'alternants](#)?

L'aide s'adresse :

- aux entreprises de moins de 250 salariés, sans condition.
- aux entreprises de 250 salariés et plus, à la condition qu'elles s'engagent à atteindre un seuil de contrats d'alternance ou de contrats favorisant l'insertion professionnelle dans leur effectif au 31 décembre 2024.
- Les modalités d'atteinte de ce seuil sont les suivantes, définies par décret :
 - Avoir atteint le taux de 5 % de contrats favorisant l'insertion professionnelle (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, et, pendant l'année suivant la date de fin du contrat de professionnalisation ou d'apprentissage, les salariés embauchés en contrat à durée indéterminée par l'entreprise à l'issue dudit contrat CIFRE et VIE) dans l'effectif salarié total annuel, au 31 décembre 2024.
 - Ce taux (de 5 %) est égal au rapport entre les effectifs relevant des contrats favorisant l'insertion professionnelle et l'effectif salarié total annuel de l'entreprise.

Ou

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

- Avoir atteint au moins 3 % d'alternants (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) dans l'effectif salarié total annuel au 31 décembre 2024 et avoir connu une progression d'au moins 10 % d'alternants (ou dans les proportions prévues par l'accord de branche le cas échéant) au 31 décembre 2024, comparativement à l'effectif salarié annuel relevant de ces catégories (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) au 31 décembre 2023.

Quel est le montant de l'aide 2024 aux employeurs qui recrutent en alternance ?

- 6000 € maximum pour un apprenti, quel que soit son âge
Pour la première année d'exécution du contrat et au prorata de sa durée.

Pour les contrats visant quelles certifications ?

- L'aide concerne chaque contrat d'apprentissage conclu entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024 préparant à un diplôme jusqu'au master (bac + 5 - niveau 7 du RNCP).

Vous embauchez un demandeur d'emploi de 26 ans ou plus sous contrat de professionnalisation ?

L'[Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans ou plus en contrat de professionnalisation](#) de FRANCE TRAVAIL peut vous être attribuée, sous réserve de la disponibilité de l'enveloppe budgétaire allouée à ce dispositif.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

Vous embauchez un demandeur d'emploi de 45 ans ou plus sous contrat de professionnalisation ?

Une [Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus en contrat de professionnalisation](#), cumulable avec l'aide forfaitaire à l'employeur de FRANCE TRAVAIL, peut vous être attribuée.



Les aides aux employeurs d'alternants sont possibles sous conditions et sont susceptibles d'évoluer selon la législation. Se renseigner auprès des interlocuteurs dédiés en amont du recrutement.

Je me fais accompagner sur le recrutement et je mise sur la montée en compétence des futur(e)s collaborateur(s) / trice(s)

Faites appel au **GEIQ BTP** : cette structure est un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, une association pilotée et gérée par ses entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance.

En faisant appel au **GEIQ BTP**, vous déléguez l'accompagnement et le suivi de la formation de votre alternant.

[Contactez BTP JOBS Normandie \(GEIQ\)](#)

[En savoir plus en vidéo](#)

Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement, Je lui permets également de confirmer son intérêt pour le poste que je propose

Accueillez un (e) candidat (e) pour une [Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel \(PMSMP\)](#) : dans un cadre juridique sécurisé, vous permettrez la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, le candidat pourra ainsi confirmer un projet professionnel.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

Pour votre entreprise, c'est aussi l'occasion d'évaluer un candidat en situation professionnelle avant de vous engager dans son recrutement.

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions Locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Contactez CAP EMPLOI](#)

Durée : maximum 1 mois.

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facilitée](#)

J'intègre ou j'ai un(e) candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans, sorti(e) du système

Basées sur le principe de la Relation Durable aux Employeurs (RDE), les Missions Locales, expertes de l'accompagnement des jeunes, élaborent des réponses adaptées et concrètes pour contribuer à la réussite des recrutements et à l'intégration des nouveaux salariés.

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Vous cherchez à recruter, promouvoir vos métiers, votre entreprise, former et intégrer des jeunes ou vous investir différemment ?

Rencontrez vos [Missions Locales](#) .

J'intègre un(e) candidat(e) en situation de handicap

Consultez le [FOCUS HANDICAP](#)

Mon alternant(e) rencontre une difficulté de mobilité, il / elle a besoin de passer son permis de conduire

Pour les jeunes en contrat d'apprentissage, l'obtention du permis de conduire peut constituer un atout pour accéder à une formation et trouver un emploi. Les apprentis peuvent bénéficier d'une aide de 500€, par l'intermédiaire du CFA, pour le financement de leur permis.

Consultez le [panorama des aides au financement du permis de conduire pour les apprentis](#).

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

Consultez également le CFA de votre apprenti

Un candidat souhaite passer son permis de conduire ?

Bonne nouvelle, l'apprentissage de la conduite fait partie des formations qu'il peut financer avec [Mon compte formation \(CPF\)](#).

[Accédez à Mon Compte Formation](#)

Mon alternant(e) doit réaliser une partie de sa formation à l'étranger, il / elle recherche des aides pour ce projet

Pass Monde : Ce dispositif est destiné aux jeunes normands et à tous les apprenants dès la fin du collège et jusqu'à 5 années après le Baccalauréat (lycéens, étudiants en formation initiale, apprentis, stagiaires de la formation professionnelle) qui partent pour un stage ou un séjour d'étude à l'étranger s'inscrivant dans leur parcours de formation. N'hésitez pas à transmettre l'information à votre alternant.

[Consultez Pass Monde](#)

Erasmus + : un programme pour l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport

[Consultez Erasmus +](#)

De nombreuses autres aides existent sur les territoires : recommandez à votre alternant de prendre contact avec :

- Son CFA
- Le Conseil Général de son département
- Les collectivités locales (maire, communauté de communes ...)
- Le CCAS de sa commune

JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

Je souhaite évaluer un(e) candidat(e) préalablement au recrutement

La Méthode de recrutement par simulation (MRS) :

Développée par FRANCE TRAVAIL, la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme.

Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats.

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

Accueillez un (e) candidat (e) pour une **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** : dans un cadre juridique sécurisé, vous permettrez la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, le candidat pourra ainsi confirmer un projet professionnel.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

Pour votre entreprise, c'est aussi l'occasion d'évaluer un candidat en situation professionnelle avant de vous engager dans son recrutement.

[Contactez CAP EMPLO](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (Demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Contactez les Missions Locales en Normandie](#)

Durée : maximum 1 mois.

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facilitée](#)

Je détecte des candidat(e)s maîtrisant les compétences de base de mon métier (déjà formé(e)s ou en cours de formation et bientôt disponibles).

[La bonne compétence Pro](#) : Répertoire les formations financées par les fonds publics (FRANCE TRAVAIL, Région, ...) et met à disposition les CV de candidats potentiels.

[Contactez des candidats sur La Bonne Compétence Pro](#)

Le programme **QUALIF'Collectif**, financé par la Région Normandie, vise à permettre à des demandeurs d'emploi d'accéder à une qualification professionnelle reconnue et / ou diversifier leurs qualifications professionnelles par le biais de formations en centre avec des périodes en entreprise.

[Trouvez les organismes et les formations du Programme QUALIF'Collectif](#)

Faites connaître vos offres auprès des centres de formation pour détecter des candidats sortants de formation

Le programme **#Avenir** est un dispositif sur mesure pour les personnes en recherche d'emploi ou occupant un emploi à temps partiel.

Les personnes sont accompagnées par des organismes proposant les parcours **"#Avenir Construction de projets professionnels"** sur tout le territoire normand.

[Trouvez les organismes qui accompagnent des candidats sur le programme #Avenir : Construction de projet](#)

Certains candidats visent les secteurs convergents avec vos métiers (vente, transport ...): communiquez vos offres aux centres de formation susceptibles de vous mettre en relation avec des stagiaires / candidats.

Votre future recrue se trouve peut-être parmi ces apprenants qui finissent ou sortent récemment de ces parcours de formation.

J'ai un besoin de recrutement simultané de plusieurs collaborateurs/trices sur un même métier et sur un même territoire
OU
Nous sommes plusieurs entreprises du territoire et avons le même besoin en compétences.

[Une formation, un emploi](#)

Le dispositif **"Une formation, un emploi"** facilite l'accès et le retour à l'emploi de demandeurs d'emploi au sein de structures normandes tout en contribuant à leur développement.

[Carte des animateurs territoriaux emploi formation Normandie](#)

La Région forme des demandeurs d'emploi qui seront embauchés ensuite par la structure partenaire pour une durée minimum de 6 mois.

Contactez les animateurs territoriaux pour étudier la possibilité de construire une action de formation adaptée à votre besoin de compétences.

[Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective](#)

La POEC est mise en œuvre dans les territoires sur un métier en tension préalablement identifié par votre branche professionnelle, votre OPCO ou sur un besoin exprimé par les entreprises d'un territoire.

Votre OPCO sélectionne un parcours de formation dans un centre de formation en capacité de répondre au cahier des charges du projet.

Les stagiaires, par groupe constitué de 8 à 12 candidats en moyenne, sont formés pendant une durée maximale de 400h.

[CONSTRUCTYS Normandie](#)

Il peut être prévue une période de stage en entreprise afin de se tester mutuellement.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Je souhaite recruter un(e) candidat sans formation ni emploi.

Faites appel au **GEIQ BTP** pour assurer le suivi de la formation et la montée en compétences / la maîtrise des savoir-être ; le GEIQ porte le contrat avant que votre entreprise emploie en direct. Vous sécurisez ainsi votre embauche.

[Contactez BTP JOBS Normandie \(GEIQ\)](#)

Je souhaite alléger le coût de mon embauche et intégrer de nouvelles compétences

Bénéficiez de l'aide **Emplois Francs** en embauchant en CDI ou en CDD d'au moins six mois un salarié qui réside dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

Aide financière jusqu'à 15 000€ :

- Sur 3 ans pour un recrutement en CDI : 5000€ / an
- Sur 2 ans pour un recrutement en CDD de 6 mois minimum : 2500€ / an au prorata du temps de travail et de la durée du contrat.

[Contactez les Missions Locales en Normandie](#)

Actuellement valable jusqu'au 31/12/2024

CUI CIE : Ce dispositif s'adresse à toute personne sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi (sociales et/ou professionnelles).

Un arrêté du préfet de Région (en janvier généralement) fixe, à la fois, le taux et la durée hebdomadaire de prise en charge par l'État, dans la limite de 47 % du SMIC horaire brut.

Je souhaite recruter un(e) jeune pour travailler sur les sujets de la transition énergétique et écologique dans mon entreprise

Recrutez en [Volontariat Territorial en Entreprise Vert \(VTE Vert\)](#) et bénéficiez [d'une prime de 8 000€](#)

Les jeunes qui seront recrutés effectueront des missions en lien avec la transition énergétique et écologique de l'entreprise, par exemple : mise en place d'un approvisionnement et d'une chaîne logistique verts, adaptation des process industriels pour une production plus sobre, création de nouveaux produits/services ...

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

[Contactez BPI France](#)

Je souhaite recruter via l'Insertion

Faites appel au **GEIQ BTP** : en tant qu'acteur de l'insertion, il accompagne des personnes éloignées du marché du travail.

La mobilisation du GEIQ BTP vous permet de répondre aux exigences des clauses d'insertion de vos marchés.

En faisant appel au GEIQ BTP, vous déléguez l'accompagnement et le suivi de la formation de vos candidats.

[En savoir plus en vidéo](#)

[Contactez BTP JOBS Normandie \(GEIQ\)](#)

[PLIE Plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi](#)

Les **PLIE (Plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi)** proposent un accompagnement individualisé et renforcé des publics.


Ils pourraient vous mettre en relation avec des candidats qu'ils auront accompagnés.

[OuQuiQuoi - Annuaire des acteurs \(cariforefnormandie.fr\)](#)
[v](#)

Les **Entreprises d'Insertion** sont soumises aux mêmes règles et droits que toute TPE / PME inscrite dans le secteur marchand.

Elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent de 80% à 90% de la commercialisation des biens et des services qu'elles produisent.

[Annuaire des Entreprises d'insertion de la Fédération des Entreprises d'Insertion](#)



La spécificité de leur modèle est de conjuguer l'indispensable efficacité économique et leur finalité sociale.

Grâce à cela, elles peuvent proposer un travail salarié combinant accompagnement et acquisition de compétences pour des personnes éloignées de l'emploi (demandeurs d'emploi de longue durée, allocataires de minima sociaux, jeunes sans qualification, etc.).

Elles pourraient vous mettre en relation avec des candidats qu'elles auront accompagnés.

L'Établissement pour l'Insertion dans l'Emploi (EPIDE) a pour mission d'accompagner des jeunes femmes et hommes dans la réussite de leur projet social et professionnel, grâce à un parcours adapté et individualisé. L'établissement accueille des volontaires.

Vous souhaitez recruter des jeunes mais vous craignez de vous tromper dans le choix du candidat ?

Vous avez la volonté de concrétiser votre engagement en matière de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et de diversité ?

Depuis 2005, l'**EPIDE** accompagne vers l'emploi et la formation des jeunes de 17 à 25 ans, peu ou pas qualifiés.

Au terme de leur parcours, les jeunes volontaires accueillis chaque année dans les 20 centres métropolitains sont :

- Motivés, parce qu'ils ont défini un projet en corrélation avec leur niveau de compétence ;
- À l'écoute de vos clients, de leurs collègues et de vos consignes.
- Responsables, parce qu'ils ont appris à faire face aux difficultés rencontrées de sorte qu'elles n'entravent plus leur parcours professionnel ;
- Opérationnels, parce que les enseignements reposent sur la mise en situation professionnelle, adaptée au projet de chacun.

Pour qu'il puisse remplir pleinement sa mission l'établissement a besoin de **développer des relations** privilégiées avec les acteurs qui soutiennent son objectif final : une insertion durable.

Prenez contact.

[Trouvez un centre EPIDE à proximité de votre entreprise ou de votre chantier](#)

Je souhaite recruter des intérimaires via l'insertion.

Insertion par l'Activité Économique : entreprise d'intérim, l'**Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)** a ceci de particulier que son activité est entièrement centrée sur l'insertion professionnelle des personnes en difficulté.

Elles leur proposent des missions auprès d'entreprises utilisatrices, mais également un suivi et un accompagnement social et professionnel, pendant et en dehors des missions.

Faites part de vos besoins en recrutement auprès de ces structures.

[Annuaire des Structures d'Insertion en Normandie](#)

Je souhaite accompagner dans l'emploi un(e) candidat(e) bénéficiant du statut de réfugié(e) ou de la protection subsidiaire

DISPOSITIFS INTÉGRATION

Contrat d'intégration républicaine

Les bénéficiaires de la protection internationale ne sont pas différents d'un travailleur français. Ils sont en règle au regard de l'administration française pour avoir reçu une protection internationale.

L'accès au marché du travail leur est autorisé. Ils seront embauchés avec les mêmes contrats de travail ou accueillis en stage avec les mêmes conventions.

Pour une information plus pointue et juridique, le RELOREF de France Terre d'Asile met ses juristes à votre disposition lors de permanences dont vous trouverez les dates en suivant ce [lien](#).

[Annuaire des établissements et des activités de France TERRE D'ASILE en Région](#)

[Adresses de l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration \(OFII\)](#)

Le **GEIQ BTP** peut vous accompagner dans le recrutement et la sécurisation de l'embauche d'un candidat bénéficiant du statut de réfugié : il assure pour le compte de votre entreprise le suivi de la formation et l'accompagnement social du candidat. Vous sécurisez ainsi votre recrutement.

[Contactez BTP JOBS Normandie \(GEIQ\)](#)



Je souhaite élargir mes recherches de candidat(e)s en privilégiant le repérage des aptitudes nécessaires au poste de travail.

Mobilisez la [Méthode de Recrutement par Simulation \(MRS\)](#) : cette méthode permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels il y a des difficultés de recrutement dues au manque de candidats.

Elle offre une réponse personnalisée grâce à des exercices adaptés au poste de travail.

Elle s'applique à tous les secteurs d'activité et à tous les types de postes.

Cette méthode peut vous permettre de détecter des aptitudes chez des candidats sans expérience dans mon métier.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

EXPLORER d'autres solutions de recrutement

De nombreuses associations soutiennent les initiatives de recrutement/emploi/formation.

Des associations et/ou clubs entreprises organisent des ateliers, visites, rencontres sportives, etc. pour des opportunités de recrutement.

Contactez par exemple (liste non exhaustive) :

[CREPI NORMANDIE](#)

[FACE NORMANDIE](#)

[AGIR 14 PLUS](#)

Les Départements proposent aux bénéficiaires du RSA un ensemble d'actions spécifiques : chantiers d'insertion, accompagnements individualisés, actions d'insertion sociale...

Des initiatives qui ont pour objectif d'insérer durablement les personnes qui en bénéficient.

Contactez les Conseils Départementaux.

Contactez les Conseils Départementaux

RECRUTER – FOCUS HANDICAP

J'ai un(e) candidat(e) en situation de Handicap

[Appui et accompagnement Cap emploi aux entreprises](#)

Cet accompagnement permet de faciliter le recrutement, l'intégration, le maintien dans l'emploi et le parcours professionnel de travailleurs handicapés.

Parmi les missions des conseillers : présenter une candidature, rechercher des aides, trouver des informations pour permettre de réaliser les démarches, de suivre le parcours professionnel des salariés handicapés à travers des entretiens.

[Prestations d'appuis spécifiques](#)

Cette prestation d'un expert du handicap permet d'indiquer au conseiller à l'emploi le potentiel, le degré d'autonomie et les moyens à mettre en place ou à développer pour compenser le handicap.

Elle est prescrite principalement par un conseiller à l'emploi Cap emploi, FRANCE TRAVAIL ou Mission Locale et des employeurs publics et privés.

[Trouvez les coordonnées des CAP EMPLOI ET AGEFIPH dans votre département](#)

[Aide à l'embauche Contrat apprentissage - AGEFIPH](#)

[Aide à l'embauche Contrat de professionnalisation - AGEFIPH](#)

Ces aides sont cumulables avec les aides du Plan « 1 jeune, 1 solution ».

Je souhaite organiser l'intégration et l'accueil d'un(e) candidat(e) en situation de handicap

[Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées | Agefiph](#)

Cette aide vous permet de financer les besoins pour sécuriser la prise de fonction ou l'évolution professionnelle d'un salarié handicapé : accompagnement individualisé (tutorat, coaching, temps d'encadrement dédié), programme de formation au handicap du collectif de travail...

Elle est prescrite par un conseiller FRANCE TRAVAIL, Cap emploi ou Mission locale, ou par l'Agefiph.

Son montant maximum est de 3 000 €.

[Trouvez les coordonnées des CAP EMPLOI ET AGEFIPH dans votre département](#)

J'ÉVALUE UN CANDIDAT AVANT DE LE RECRUTER

J'évalue les connaissances d'un(e) candidat(e)

KWEEZ

Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction, a conçu pour ses entreprises adhérentes, **Kweez, un outil 100% digital pour évaluer les connaissances acquises ou à acquérir de leurs salariés ou candidats** grâce à des Questionnaires à Choix Multiples

Kweez est un outil digital qui vous accompagne dans tous vos besoins d'évaluation des connaissances grâce à un catalogue de 230 QCM organisés par corps d'états et par niveau de qualification pour s'adapter à tout type de répondants.

Plus de 230 QCM disponibles sur <https://kweez.constructys.fr/>.

Les adhérents Constructys disposent d'une interface de pilotage et de suivi des passations de QCM à partir de leur espace adhérent. Les questionnaires sont néanmoins accessibles à tous les internautes sur le web, sans interface de suivi des réponses.

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement,

Accueillez un (e) candidat (e) pour une **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** : c'est l'occasion d'évaluer un candidat en situation professionnelle avant de vous engager dans son recrutement.

Le cas échéant, il pourra être envisager une formation préalable au recrutement ou après l'embauche.

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (Demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

[Contactez les Missions Locales en Normandie](#)

La Méthode de recrutement par simulation (MRS) :

Développée par FRANCE TRAVAIL, la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme.

Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats.

Ainsi, vous détectez le potentiel des candidats en situation de travail reproduite, en faisant abstraction du CV ou des expériences antérieures.

[Trouvez les coordonnées des CAP EMPLOI dans votre département](#)

J'ADAPTE LES COMPÉTENCES DES CANDIDATS

Je complète, j'approfondis les connaissances d'un(e) candidat(e)

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)

La **POEI** permet la mise en place d'une formation de préparation à la prise de poste.

Elle permet de résorber efficacement l'écart entre les compétences du candidat que vous reprenez et les compétences requises par le poste.

La POEI finance tout ou partie des frais que vous engagez pour une formation réalisée en interne ou en organisme extérieur.

L'OPCO (Opérateur de compétences) CONSTRUCTYS dont votre entreprise relève peut vous apporter son expertise dans le choix final de l'Organisme de Formation pour former le candidat que vous avez retenu.

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises FRANCE TRAVAIL](#)

Une Formation, Un Emploi

Le dispositif "**Une formation, un emploi**" financé par la Région Normandie, facilite l'accès et le retour à l'emploi de demandeurs d'emploi au sein de structures normandes tout en contribuant à leur développement.

La Région forme des demandeurs d'emploi qui seront embauchés ensuite par la structure partenaire pour une durée minimum de 6 mois.

[Contactez les animateurs territoriaux de la Région](#)

J'ai un(e) candidat(e) qui ne dispose pas de l'ensemble des compétences attendues

Confiez votre recrutement au **GEIQ BTP** : celui-ci se chargera de construire le parcours de formation adapté au besoin de votre entreprise.

Il vous accompagne dans le suivi et l'évaluation de la montée en compétence du collaborateur.

Le cas échéant, il ajuste le parcours afin d'atteindre le niveau de maîtrise en adéquation avec le poste au moment de l'embauche.

[Contactez BTP JOBS Normandie \(GEIQ\)](#)

J'INTÈGRE, J'ENCADRE, JE TUTORE

J'intègre mes nouveaux collaborateurs/trices

[Offre de service Intégration de Constructys](#)

Connexion à votre Portail de service Constructys requise pour accéder à ce lien

Dans votre portail de services Constructys, accédez à l'ensemble de l'offre Intégration.

Vous disposez d'une boîte à outils complète avec différents supports pour vous appuyer dans l'intégration de vos nouveaux salariés.

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

L'ensemble des outils vous permet de mettre en place un processus d'intégration en passant par :

- les formalités administratives
- le parcours d'intégration
- le livret d'accueil
- le premier bilan

J'accompagne mes tuteurs et maîtres d'apprentissage, Je leur propose des ressources et des outils

Inscrivez-vous, et surtout inscrivez vos Tuteurs et Maîtres d'Apprentissage à [Espace Tutoral by Constructys](#).

Vous accéderez à des ressources pour aller plus loin sur le tutorat, faciliter votre exercice de transmission du métier et échanger avec une communauté de tuteurs.

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

JE FORME MES SALARIES

J'ai besoin de former mes collaborateurs/trices (nouveaux ou anciens). Plusieurs dispositifs me permettent de financer ces actions de formation.

Les actions du [Plan de Développement des Compétences](#) peuvent notamment viser l'actualisation des connaissances des salariés, l'acquisition d'une certification ou d'une qualification, la transmission de leur savoir-faire ou la lutte contre l'illettrisme.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Pro A s'adresse à toutes les entreprises, quelle que soit leur effectif.

"La Pro A" porte sur des certifications définies dans l'accord de Branche Pro A.

Ce dispositif de formation peut permettre à vos salariés de changer de métier ou d'évoluer au sein de votre entreprise par la co-construction d'un projet de formation sur le socle Cléa ou sur la Validation des Acquis de l'Expérience.

À ce jour, la Branche du Négoce a conclu un accord listant [les certifications éligibles](#).

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

**Certain(e)s collaborateurs/trices ne détiennent aucune certification.
Je les accompagne dans la certification des compétences de base.**

CLéa est une certification nationale inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), attestant de la maîtrise du « socle de connaissances et de compétences professionnelles utiles pour un individu afin de favoriser son accès à la formation professionnelle et son insertion professionnelle. »

Il existe une adaptation de Cléa contextualisée au secteur du Bâtiment.

Plusieurs dispositifs de financement permettent de prendre en charge cette démarche.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

[Contactez CONSTRUCTYS
Normandie](#)

Je souhaite accompagner mes salarié(e)s à l'obtention d'un diplôme, d'une certification par la valorisation de leur expérience.

Toute personne qui justifie d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée, peut prétendre à la [Validation des Acquis de l'Expérience \(VAE\)](#).

Le salarié dépose un dossier de recevabilité auprès du certificateur. Si celui-ci est favorable, le salarié prépare un dossier de validation et le présente devant un jury qui valide en tout ou partie l'obtention de la certification.

Plusieurs dispositifs de financement permettent de prendre en charge cette démarche.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

[Accédez à votre offre de service VAE su votre Portail de Services Constructys](#)

Orientez votre salarié vers les [Points Relais Conseils VAE](#)

[Contactez CONSTRUCTYS
Normandie](#)

J'évalue les situations d'illettrisme dans mon entreprise et je mesure les risques d'impacts

Ev@gill : outil de prévention pour la gestion des situations d'illettrisme en milieu professionnel.

Cet outil vous propose de mesurer les risques possibles de situations d'illettrisme au sein de votre structure, et leurs conséquences économiques et sociales, grâce à un questionnaire anonyme de courte durée.

Contactez l'[Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme](#)

À l'issue de ce questionnaire, un profil de risque est établi et des ressources de prévention et de remédiation en adéquation avec ce profil, vous sont proposées si les risques sont avérés.

Je découvre de nouvelles modalités de formation

L'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) est une action de formation dispensée sur les lieux de travail dans un contexte organisé et structuré d'alternance entre apprentissage en situation professionnelle réelle et « séquence réflexive ». Ainsi, il est possible de construire un parcours de formation « à la carte » lorsque l'offre de formation est inexistante ou inadéquat au besoin du candidat.

Contactez [CONSTRUCTYS Normandie](#)

[Tout comprendre en moins de minutes](#)

J'ai fait suivre une / des formation(s) à mes collaborateurs/trices et je souhaite en évaluer le bénéfice et le retour sur investissement

Offre de service Évaluation

Connexion à votre Portail de service Constructys requise pour accéder à ce lien

Contactez [CONSTRUCTYS Normandie](#)

J'ACCOMPAGNE MES SALARIE(E)S QUI SOUHAITENT SE RECONVERTIR OU QUI DOIVENT ÊTRE RECLASSÉ(E)S

Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans sa réflexion sur son évolution professionnelle (analyser la situation, le besoin, définir le projet, etc.)

Orientez votre collaborateur vers le [Conseil en Évolution Professionnelle \(CEP\)](#) : il s'agit d'un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

Il permet, s'il y a lieu, d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...).

Il peut être effectué par des conseillers appartenant à différents organismes.

[Consultez Mon Conseil en Évolution Professionnelle](#)

Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans la définition de son projet professionnel selon sa situation (souhait de reconversion, problématique de santé, etc...).

Le [Bilan de Compétences](#) a pour but d'analyser les compétences professionnelles et personnelles et de définir un projet professionnel et éventuellement de formation.

Il est recommandé de se faire accompagner par son CEP.

Le Bilan de Compétences, lorsqu'il est à l'initiative du salarié, peut être financé grâce au CPF.

[Consultez Mon Conseil en Évolution Professionnelle](#)

[Accès au site Mon Compte Formation](#)

Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) qui présente une problématique de santé ou une inaptitude.


Diverses aides et accompagnement peuvent être proposés (prévention, maintien dans l'emploi, reclassement, aide à la reconnaissance du handicap, ...).

[Trouvez les coordonnées des CAP EMPLOI ET AGEFIPH dans votre département](#)

Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) dans son projet de formation dans le cadre d'une reconversion.

Le **Projet de Transition Professionnel (PTP)** est une modalité d'utilisation du CPF.

[Consultez Mon Conseil en Évolution Professionnelle](#)



Ce dispositif permet à un salarié de s'absenter de son poste de travail pour suivre une formation, afin d'acquérir de nouvelles compétences, dans le but de changer de métier ou de profession à l'extérieur de votre entreprise, à sa seule initiative.

[Contactez Transition Pro Normandie](#)

Orientez votre collaborateur vers Transition Pro.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Mon entreprise rencontre des mutations économiques et je souhaite accompagner mes salarié(e)s dont l'emploi est fragilisé dans une reconversion sur des métiers porteurs sur le territoire.

Le dispositif [Transitions collectives](#) a pour but d'aider les employeurs et les salariés à faire face aux mutations qui peuvent impacter le modèle et l'activité de leur entreprise.

[Contactez CONSTRUCTYS Normandie](#)

L'entreprise doit identifier les emplois fragilisés (signature d'un accord GEPP) et le déposer sur la plateforme dédiée.

[Contactez Transition Pro Normandie](#)

Les salariés peuvent bénéficier du CEP, la formation prévue peut bénéficier d'un financement selon la taille de l'entreprise par Transition Pro.

J'ACCOMPAGNE MES SALARIÉ(E)S SUR LES DIFFICULTÉS PÉRIPHÉRIQUES

Mon/ma candidat(e) rencontre des problématiques de mobilité.

Orientez vos candidats à l'embauche sur les sites [Mes Aides France Travail](#)

Mon / ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de logement, restauration ...

Orientez vos candidats à l'embauche sur les sites des [Aides et Dispositifs en Normandie](#)

Mon / ma candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans rencontre des problématiques de mobilité, logement, restauration.

La Mission Locale propose un accompagnement post-recrutement pour favoriser le maintien dans l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans.

Elle dispose d'une offre de services pour faciliter l'intégration des jeunes (logement, restauration, transport...) et mobiliser des aides financières liées au projet d'insertion (sous conditions d'éligibilité)

[Orientez votre collaborateur vers les Missions Locales en Normandie](#)

Mon / ma candidat(e) rencontre des difficultés de mobilité sur mon territoire

Certaines communautés de communes peuvent avoir pris la compétence "AOM" (Autorité Organisatrice de la Mobilité).

Elles peuvent apporter des appuis, solutions sur le sujet (service de mobilité solidaire, voitures partagées, locations de véhicules, ...)

Les Mairies peuvent aussi proposer des solutions.

Se rapprocher de votre Communauté de Communes ou de votre Mairie



Infos Partenaires de l'Emploi, de la Formation et des Compétences en Normandie :
Votre structure ou votre /vos dispositifs référencés dans ce guide nécessitent une actualisation ou une modification ?

Merci de contacter contact@constructyts-normandie.fr