

APPEL A PROPOSITION
SELECTION DE PRESTATAIRES
POUR LA MISE EN ŒUVRE D'UN PARCOURS
PREPARATION OPERATIONNELLE A L'EMPLOI COLLECTIVE (POEC)
« ETANCHEUR »
EN AUVERGNE-RHONE-ALPES, DEPARTEMENTS DE DROME-ARDECHE

CONTEXTE DE LA DEMANDE :

En 2020, la reprise d'activité des entreprises du BTP de la Région Auvergne-Rhône-Alpes est entravée par la crise sanitaire liée au COVID 19 qui impacte le fonctionnement de l'économie mondiale.

Néanmoins, dans un marché du travail en constante mutation, la recherche de personnels qualifiés ainsi que la formation de nouveaux arrivants dans notre secteur n'en demeurent pas moins des enjeux majeurs dans les décennies à venir. En effet, ces nouveaux profils évolueront dans un contexte en constante transformation (normes de construction, le BIM, développement durable...). Ils devront être capable de s'adapter tant sur le plan professionnel que sur le plan humain.

Les futurs salariés du BTP ont donc de plus en plus besoin d'une formation courte et adaptée en amont leur permettant de répondre rapidement au poste proposé par l'entreprise et de préparer au mieux leur insertion durable.

Les entreprises du bâtiment de DROME-ARDECHE dans le **domaine de l'étanchéité** rencontrent des difficultés pour recruter du personnel sur le **poste de Etancheur**. Afin de répondre aux problématiques de recrutement des entreprises sur le territoire, les partenaires emploi/formation de la branche ont donc souhaité accompagner un groupe de demandeurs d'emploi (6 à 12 bénéficiaires), afin de leur permettre d'acquérir un premier niveau de compétences professionnelles sur le métier de **Etancheur** au travers de la mise en œuvre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective.

A l'issue de cette POEC collective, il est **envisagé une embauche auprès du GEIQ BTP IDA** qui portera la poursuite de **l'opération d'insertion dans le cadre d'un contrat de professionnalisation de 12 mois au moins**.

OBJECTIFS DES ACTIONS POEC :

- Acquérir ou consolider les savoirs de base sur le métier de Etancheur
- Doter les demandeurs d'emploi de compétences de bases, transversales (compétences sociales) et techniques liées aux métiers de Etancheur
- Favoriser leur recrutement au sein des entreprises d'un bassin d'emploi identifié
- Permettre leur insertion rapide dans l'emploi

PUBLIC VISE :

Tout demandeur d'emploi inscrit, indemnisé ou non et souhaitant s'insérer rapidement dans un emploi dans le BTP au moyen d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective.

Cette action devra permettre d'accueillir **tous les types de public** afin de faciliter l'intégration des bénéficiaires. Une attention particulière sera apportée aux :

- Femmes
- Demandeur d'emploi de moins de 26 ans
- Demandeur d'emploi de plus de 45 ans
- Les personnes bénéficiant du statut de réfugiés
- Les personnes en situation de handicap
- Bénéficiaires des minima sociaux

ORGANISATION DE L'ACTION :

Identification des offres d'emploi

Constructys identifie des offres d'emploi en coopération avec ses partenaires, en particulier la FFB DROME-ARDECHE à l'origine de la demande sur ce projet, ainsi que le GEIQ BTP IDA.

Organisation des recrutements

Le repérage des demandeurs d'emploi sera organisé en partenariat avec l'ensemble des prescripteurs locaux de l'insertion professionnelle (Pôle Emploi, MMIE, Missions Locales etc...). Des informations collectives et/ou individuelles seront mises en place pour valider l'appétence des demandeurs d'emploi à s'insérer durablement dans le BTP par le biais d'une préparation opérationnelle collective. Le prestataire retenu sera sollicité pour participer à ces réunions d'information sans que les frais occasionnés par cette action puissent être pris en charge dans le cadre de cet appel à projet.

Optimisation du recrutement

Une attention particulière sera portée sur l'information auprès des entreprises du BTP sur l'intérêt d'insérer de nouveaux salariés. Pour cela, le prestataire devra :

- Sensibiliser les entreprises sur l'accueil de nouveaux arrivants

- Identifier un référent interne nécessaire au bon déroulement du parcours
- Organiser la médiation entre le nouvel arrivant et les salariés

Accompagnement des bénéficiaires et suivi de l'action

Durant le parcours de la POEC le prestataire choisi devra organiser un **accompagnement personnalisé** des bénéficiaires aussi bien pendant les périodes de formation qu'en entreprise. Ce suivi régulier permettra de régler toute difficulté professionnelle ou personnelle survenu durant la POEC afin de sécuriser les parcours.

Tout au long de la POEC, une attention particulière sera portée sur la transformation du parcours vers un emploi durable.

Un ou des bilans intermédiaires seront organisés, en présence du conseiller Constructys. Le prestataire invitera l'ensemble des parties prenantes au bilan final.

ACTION, PLANNING ET DUREE :

L'action se déroule en région AURA.

ACTION : Préparation « ETANCHEUR »

Durée indicative de la formation en centre de 175 heures du 19/10/2020 au 20/11/2020 (planning prévisionnel).

Le prestataire devra préciser ses disponibilités et fournir un planning détaillé en identifiant les périodes en formation et les périodes en entreprise pour la durée totale correspondant à l'action.

Constructys Auvergne-Rhône-Alpes privilégiera l'alternance entre les périodes en entreprise et les périodes en formation afin de faciliter la négociation d'une embauche post POEC.

CONTENUS :

Période en centre de formation : 175 heures (durée indicative)

- 1- Savoir être professionnel et formations générales > 20 heures
- 2 – Formations techniques : lecture de plan BTP, préparation des supports, câlinage et traçage, pose des isolants, de membranes bitumineuses et de synthèse > 120 heures
- 3 – Socle réglementaire (travail en hauteur, prévention santé...) > 35 heures

Période en entreprise : 70 heures

- Suivi technique et positionnements professionnels réguliers,
- Accompagnement personnalisé sur les savoir-être et la progression en entreprise

.Sanction de la formation : Attestation de stage

MODALITES DE LA SELECTION A L'APPEL A PROJET :

Processus de sélection

Les réponses seront étudiées par Constructys Auvergne-Rhône-Alpes. Les critères étudiés seront notamment la capacité de l'organisme à répondre aux éléments ci-dessous.

Les réponses devront être formalisées au travers d'un document libre (maximum 10 pages avec les annexes) qui sera accompagné des éléments présentant le déroulement de l'action en termes de :

- Durée préconisée de(s) période(s) d'application en entreprise
- Validation des compétences acquises
- Modalités d'individualisation des parcours
- Méthodes pédagogiques proposées pour individualiser les parcours
- Contenus des modules de formation
- Pertinence de l'équipe pédagogique dédiée et des moyens associés
- Modalités mises en œuvre pour assurer l'accompagnement vers l'emploi
- Planning de la formation
- L'expérience de l'organisme de formation sur le champ de la formation envisagée et le BTP en général
- L'expérience de l'organisme de formation sur les publics visés et sur des actions similaires
- La capacité de l'organisme à se coordonner et à mobiliser des organismes pour la réalisation des contrats en alternance post POEC (si nécessaire)
- Le budget de l'action (seuls les coûts pédagogiques horaires sont éligibles).

Constructys Auvergne-Rhône-Alpes souhaite avoir un détail des coûts par type de parcours de formation. Le budget global sera ramené à l'heure stagiaire calculée sur le nombre d'heures de présence en centre (hors P.A.E.).

Le prestataire devra également répondre aux **obligations imposées par le Conseil Régional et Pôle Emploi** concernant l'indemnisation des bénéficiaires (**saisie dans le logiciel KAIROS**).

Critères de recevabilité et d'éligibilité du dossier

Pour être recevable, les réponses à l'appel à proposition (dans l'idéal par mail) devront être envoyées avant le **04 SEPTEMBRE 2020 à minuit**, à l'intention de :

Elsa VERNEY – Conseillère formation DROME-ARDECHE-SUD ISERE Constructys Auvergne-Rhône-Alpes
3 Place du Paisy 69 570 DARDILLY 06 89 15 98 51
Adresse email : elsa.verney@constructys.fr

EVALUATION :

Les résultats porteront sur le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiant d'une sortie positive en terme d'emplois. Une analyse sera apportée sur le type de contrat mis en place et en particulier sur les contrats intégrant une formation en alternance (contrat de professionnalisation/apprentissage).

COMMUNICATION :

Le porteur de l'action devra apposer les logos de Constructys, du PIC et du logo Marianne du Ministère et Haut-Commissariat aux compétences et à l'inclusion par l'emploi sur tous documents inhérents à l'action.

Le prestataire identifié informera Constructys Auvergne-Rhône-Alpes des évènements importants intervenants durant la formation (départ d'un bénéficiaire, problèmes de comportement etc...).

DISPOSITIONS DIVERSES :

- 1/ L'organisme choisi présente un bilan à la fin du dispositif, il prévient en temps réel les services de Constructys de tout évènement important au cours de l'action,
- 2/ L'organisme se charge de recueillir l'avis des bénéficiaires en formation concernant le droit à l'image
- 3/ La date de clôture de la POEC est programmée en concertation avec les services de Constructys Auvergne-Rhône-Alpes sur la période de formation,
- 4/ Lors de l'évaluation finale, l'organisme choisi présente un document de synthèse du parcours et de la sortie en emploi pour chaque bénéficiaire.